



SOCIEDADE BAHIANA
MEDICINA DO TRABALHO

Atuação do Médico do Trabalho pós-Pandemia.

Objetivos: discutir criticamente
a atuação do médico do
trabalho frente a epidemia de
Covid-19



Metodologia:

Exposição dialogada.



Tópicos:

- Como é realizado o atendimento médico nas empresas e seus problemas;
- O que fazemos? Somos em número suficiente?
- Conhecemos a empresa?
- Fonte de dados?
- Planejamento.



Declaro não ter conflito de interesse pessoal, comercial, acadêmico, político ou financeiro com o tema:

Pós(?)-**pandemia.**

Fatos da saúde em geral, no Brasil

- **Administramos as doenças das pessoas e não a saúde.**
- **Prevenção geralmente é o melhor investimento.**
- **Currículos dos cursos médicos são mais voltados para a área curativa.**
- **Sistema de saúde brasileiro prioriza a área curativa.**
- **População não dá a devida importância à programas preventivos.**

Atendimento médico nas empresas:

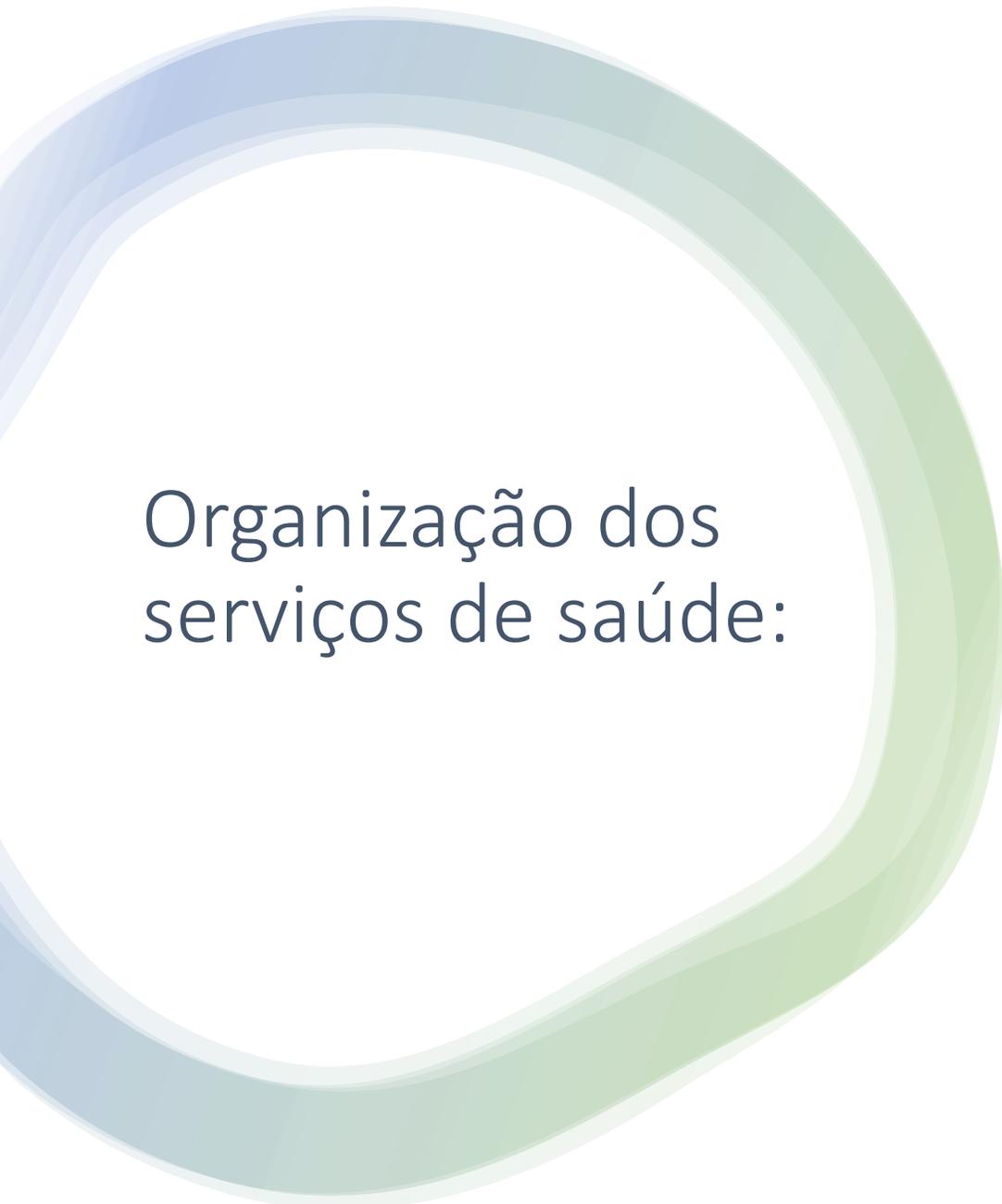
- Serviços médicos são entendidos pelas chefias como extensão do serviço público e, portanto, curativos.
- Papel do gestor (Médico do Trabalho): educativo e político.
- Papel passivo de que nada tem a ver com a saúde e condições de trabalho é **inaceitável**.
- Ideal – programa básico que possa ser complementado por atitudes preventivas dirigidas para prioridades evidenciadas epidemiologicamente.
- Análise custo-benefício não deve levar em conta apenas quanto economizou e sim outros parâmetros de longo prazo.

Problemas no atendimento médico nas empresas:

- Características do modelo assistencial brasileiro reflete-se na empresa com deficiências na:
 - Integralidade: separação no atendimento médico dos trabalhadores;
 - Hierarquização: organização do atendimento.

Problemas no atendimento médico nas empresas:

- Do ponto de vista da universalidade e equidade, o atendimento médico nas empresas precisa de estudos para avaliarmos se atendem estas características.
- Integralidade: parece ser o grande nó do atendimento ocupacional, com vários **gargalos**.
 - Como incorporar ações individuais e coletivas?
 - Características gerenciais das empresas;
 - Visão do negócio;
 - Políticas das empresas.
 - Conhecimento dos gestores em relação ao tema.
 - Articulação da prevenção, atendimento curativo e reabilitação.
 - Promover a saúde;
 - Diagnosticar as doenças e realizar seu tratamento precoce para reduzir danos;
 - Reabilitar e readaptar.
 - Problema: Política de apagar incêndio: intervir quando o dano aconteceu, atender demanda do ambulatório.
- Hierarquização: como flui o atendimento médico nas empresas? Porta de entrada. Coordenação do atendimento.
- Planos de saúde;
- Empresas prestadoras de serviços: articulação com a empresa.



Organização dos serviços de saúde:

123456789

- Recursos humanos:
 - Papel fundamental;
 - Profissionais em número suficiente para atendimento;
 - Perfil dos profissionais;
 - Formação dos médicos do trabalho deve reforçar esta função;
 - Quem faz a gestão do ambulatório de medicina do trabalho?

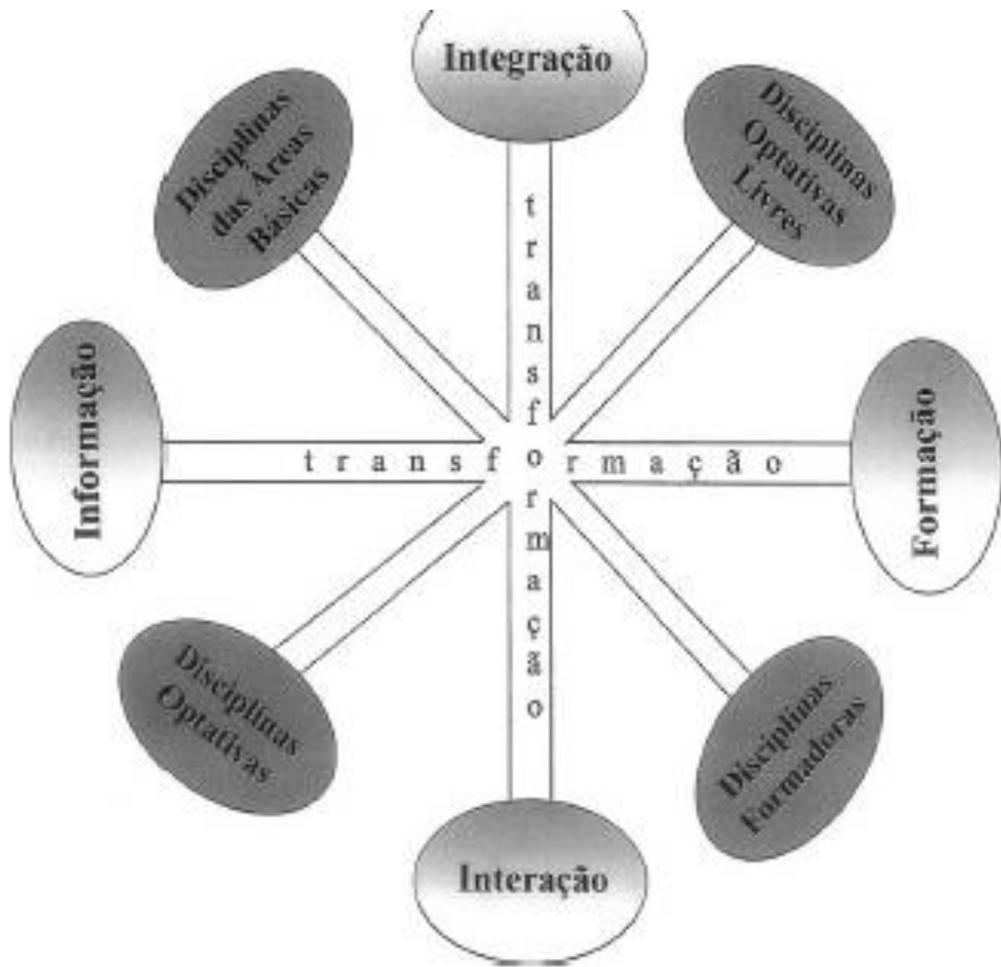


FIGURA 5 – Esquema simplificado de formação do médico para os dias atuais

Formação dos médicos no Brasil:

Como formamos
médicos do
trabalho no Brasil?

Como ensinamos medicina
do trabalho na graduação?

Quadro 1. Comparação dos dados deste estudo com os dados de estudos realizados em outros países

Item/autor	Felton ⁵	Sánchez-Róman et al. ⁷	Higa et al. ¹⁰	Presente e
Ano do estudo	1960	2009	1990	2010
País	Estados Unidos e Canadá	México	Brasil	Brasil
Escolas contatadas	96	75	80	159
Escolas que responderam	79 (82,3%)	73 (97,3%)	42 (52,5%)	48 (30,2%)
Escolas que têm a disciplina	70 (88,6%)	39 (52%)	26 (61,9%)	39 (81,2%)
Disciplina é obrigatória	62 (88,5%)	39 (52%)	Não há referência	37 (94,9%)
Formação dos docentes	médicos e outros especialistas	15 (20,5%) especialistas	19 (73,1%) especialistas, 9 (34,6%) mestres e 4 (15,4%) doutores	26 (66,6%) espe 15 (38,5%) m 9 (23,1%) do
Visitas a locais de trabalho	33 (41,7%)	Não há referência	Não foi perguntado	30 (76,9%)
Discussão de casos	8 (10,1%)	Não há referência	Não há referência	24 (61,5%)
Carga horária (horas)	12,8	Não há referência	de 4 a 100	59,3

Como ensinamos medicina do trabalho na pós-graduação?



AN
ASSOCIAÇÃO
MÉDICOS DO
TRABALHO

Medicina do trabalho: pós-graduação.

- A Medicina do Trabalho é uma das mais antigas especialidades da Medicina em nosso país;
- Associação Nacional de Medicina do Trabalho (ANAMT): fundada 1968;
- Preparação dos médicos do trabalho no Brasil: 1973, estimulada pelas exigências da Portaria do Ministério do Trabalho nº 3.237/72 , que instituiu a obrigatoriedade da especialidade nas empresas dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), em alinhamento com as diretrizes da Organização Internacional do Trabalho.
- Fundacentro: reuniu médicos que exerciam a especialidade para desenvolver um programa de capacitação e formação de médicos do trabalho, com o objetivo de implantar as novas prescrições legais.

Trajectoria:

- As provas para obtenção do título começaram a ser aplicadas em 1977, atendendo às diretrizes da AMB, e, desde então, tem ocorrido regularmente, com frequência mínima anual.
- Em 2002, com a criação da Comissão Mista de Especialidades (CME), formada pelo Conselho Federal de Medicina (CFM), a Associação Médica Brasileira e Comissão Nacional de Residência Médica (C.N.R.M.) do Ministério da Educação, pela Resolução CFM nº 1.634/02, a Medicina do Trabalho passou a ter reconhecimento pleno, por ser uma especialidade médica com características, conhecimento, formação e campo de aplicação de conhecimentos médicos específicos.

2002:
Medicina do
Trabalho
reconhecida
como
especialidade.

- Programas de residência médica credenciados pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM), cuja conclusão, em serviços reconhecidos e credenciados pela ANAMT/AMB, permite o acesso direto ao Registro de Qualificação de Especialista (RQE), sem a necessidade da prova promovida pela AMB/ANAMT

“Competências Essenciais Requeridas para o Exercício da Medicina do Trabalho”

- Reconhecimento da especialidade: Associação Médica Brasileira solicitou um texto para ANAMT onde fossem descritas as competências para o exercício da medicina do trabalho.
- Última revisão 2018.

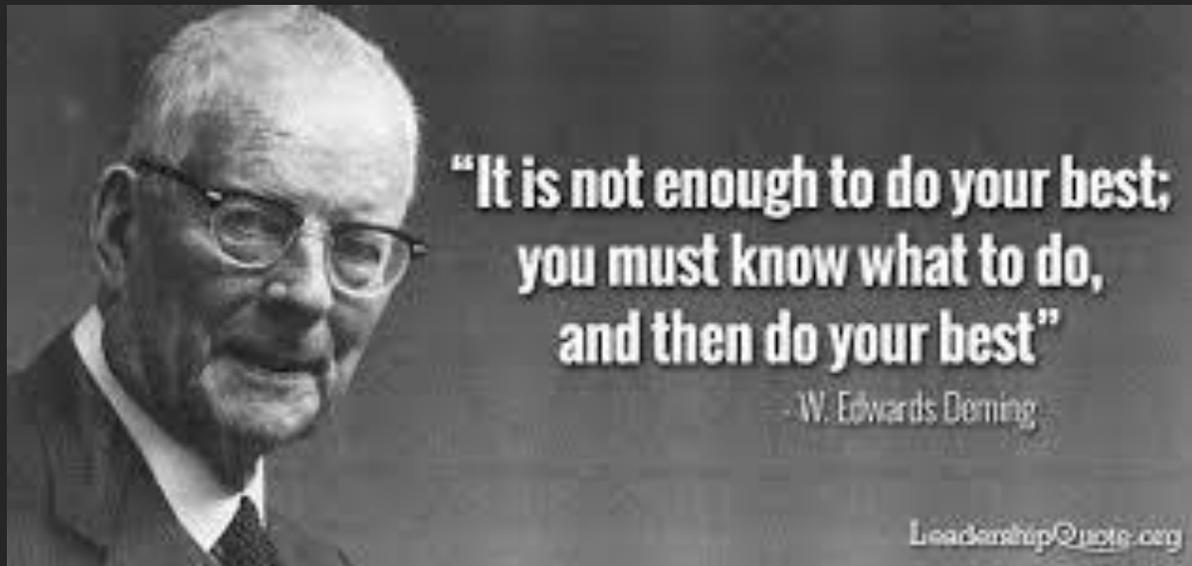
Afinal, o que faz um médico do trabalho?



Sabendo o que faz, precisamos saber como faz:

“Não se gerencia o que não se mede, não se mede o que não se define, não se define o que não se entende, não há sucesso no que não se gerencia”

William Edwards Deming



Como conhecer
onde
trabalhamos?



Epistemologia

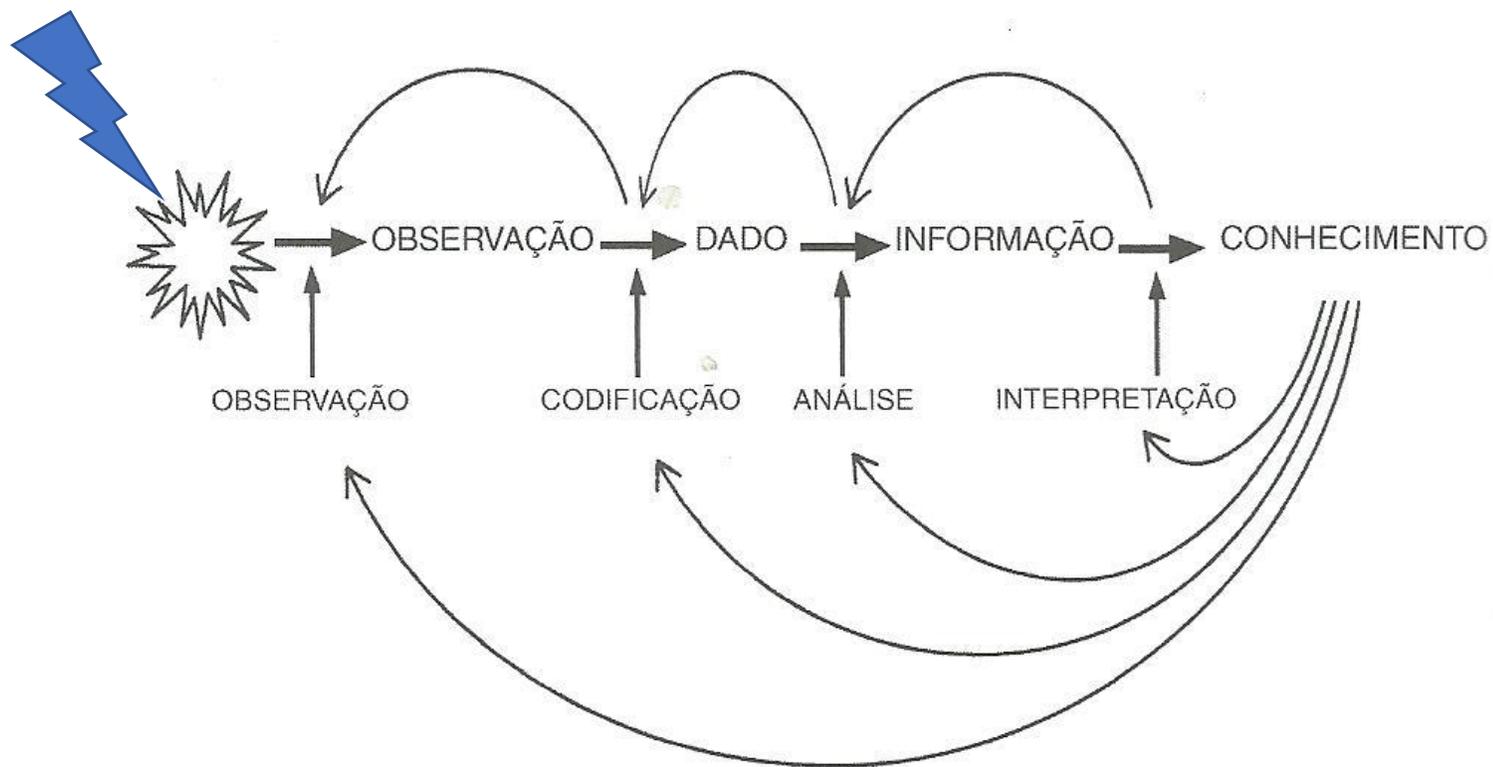
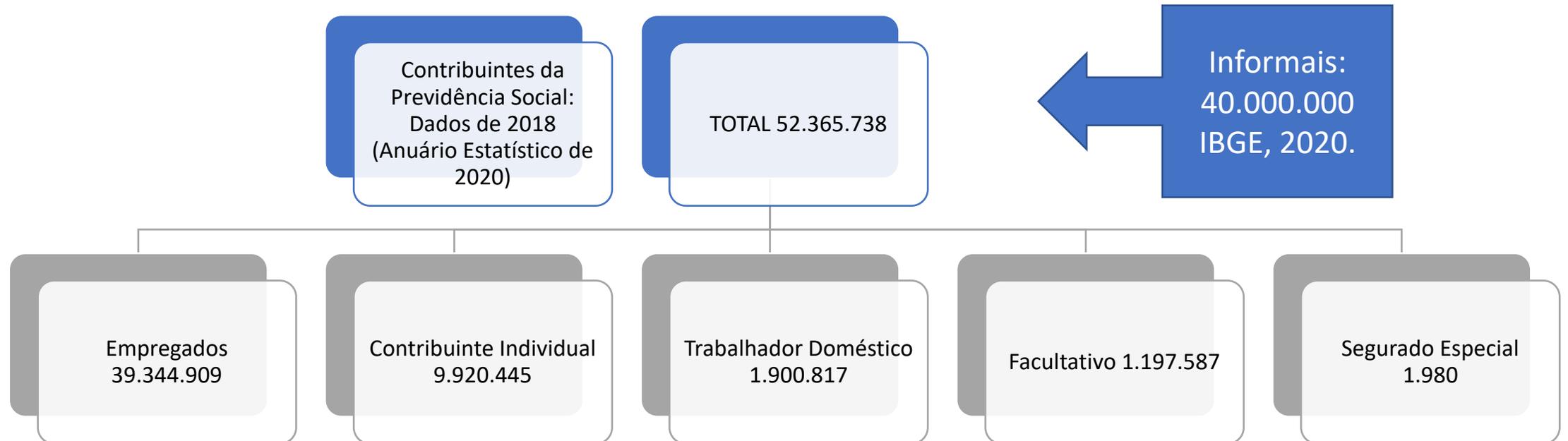


Fig. 6.1 Cadeia produtiva do conhecimento.

Retornaremos ->

- 
- 1) Qual a carga de trabalho de um MT?
 - 2) Somos dimensionados adequadamente pelas empresas?

Qual a clientela do médico do trabalho? Temos pernas para todo este trabalho?



Médicos que atendem a população:

- 500.000 médicos no Brasil;
- 55 especialidades;
- 59 áreas de atuação;
- 60% tem título de especialista em alguma especialidade.

Quatro especialidades concentram quase 40% dos especialistas

Juntas, quatro especialidades representam 38,4% de todos os títulos de especialistas no País (Tabela 50). Clínica Médica tem 42.728 titulados, ou 11,2% do total. Pediatria, 39.234 titulados, 10,3%. Cirurgia Geral reúne 34.065 especialistas, 8,9% do total. E Ginecologia e Obstetria tem 8% dos titulados, ou 30.415.

Na sequência das especialidades com mais número de títulos estão Anestesiologia (com 6%), Medicina do Trabalho (4,2%), Ortopedia e Traumatologia (4,1%), Cardiologia (4,1%), Oftalmologia (3,6%) e Radiologia e Diagnóstico por Imagem (3,2%). Essas seis especialidades, somadas às quatro básicas, representam 63,6% de todos os títulos.

Especialidade	Número de títulos	%	% acumulado
Clínica Médica	42.728	11,2	11,2
Pediatria	39.234	10,3	21,5
Cirurgia Geral	34.065	8,9	30,4
Ginecologia e Obstetrícia	30.415	8,0	38,4
Anestesiologia	23.021	6,0	44,4
Medicina do Trabalho	15.895	4,2	48,6
Ortopedia e Traumatologia	15.598	4,1	52,7
Cardiologia	15.516	4,1	56,7
Oftalmologia	13.825	3,6	60,4
Radiologia e Diagnóstico por Imagem	12.233	3,2	63,6
Psiquiatria	10.396	2,7	66,3
Dermatologia	8.317	2,2	68,5
Medicina Intensiva	6.562	1,7	70,2
Otorrinolaringologia	6.373	1,7	71,9
Cirurgia Plástica	6.304	1,7	73,5
Medicina de Família e Comunidade	5.486	1,4	75,0
Urologia	5.328	1,4	76,4
Medicina de Tráfego	5.221	1,4	77,7
Endocrinologia e Metabologia	5.210	1,4	79,1
Neurologia	5.104	1,3	80,4
Gastroenterologia	4.881	1,3	81,7
Nefrologia	4.474	1,2	82,9

2018

Médicos especialistas – Prova título ANAMT

Base de dados da associação:

2.517

Proporção de médicos do trabalho para cada 100.000 trabalhadores:



1 MT para cada grupo de 2.500 trabalhadores ($40.000.000/16.000$)
1 RQE para cada grupo de 15.892 trabalhadores ($40.000.000/2.517$)



$40.000.000$ exames periódicos / $16.000 = 10$ exames por dia cada médico do trabalho (255 dias úteis).



Médicos Examinadores: ?

Admissões e Demissões em 2019

- 16.197.094
admissões; -
15.553.015
demissões.

CAGED

Mais 31.000.000 de
exames:

- 8 exames por médico do trabalho/dia.

5.000.000
benefícios/ano
(400.000
benefícios/mês)

- 1 a 1,5 retorno ao trabalho/dia

Carga de trabalho por médico do trabalho

Exames periódicos: **10/dia;**

Exames
admissionais/demissionais: **8/dia;**

Retorno ao trabalho (benefícios
INSS): **1/dia**

Coordenadores
PCMSO:
RQE – 2.517
M.T.

- Existem **21.279.341** CNPJ de empresas ativas no Brasil;
- Cidades onde tem mais CNPJ ativos:
 - **São Paulo:** 1.887.222;
 - **Rio de Janeiro:** 837.965;
 - **Belo Horizonte:** 399.788;
 - **Brasília:** 380.262;
 - **Curitiba:** 332.877.
- **Setores das empresas ativas:**
 - **Serviços:** 10.513.598;
 - **Comércio:** 7.621.655;
 - **Indústria:** 1.465.453;
 - **Agronegócio:** 977.627;
 - **Financeiro:** 280.618;
 - **Serviços Públicos:** 56.650.

Definição de porte de estabelecimentos segundo o número de empregados

Porte	Comércio e Serviços	Indústria
Microempresa (ME)	Até 9 empregados	Até 19 empregados
Empresa de Pequeno Porte (EPP)	De 10 a 49 empregados	De 20 a 99 empregados
Empresa de médio porte	De 50 a 99 empregados	De 100 a 499 empregados
Grandes empresas	100 ou mais empregados	500 ou mais empregados

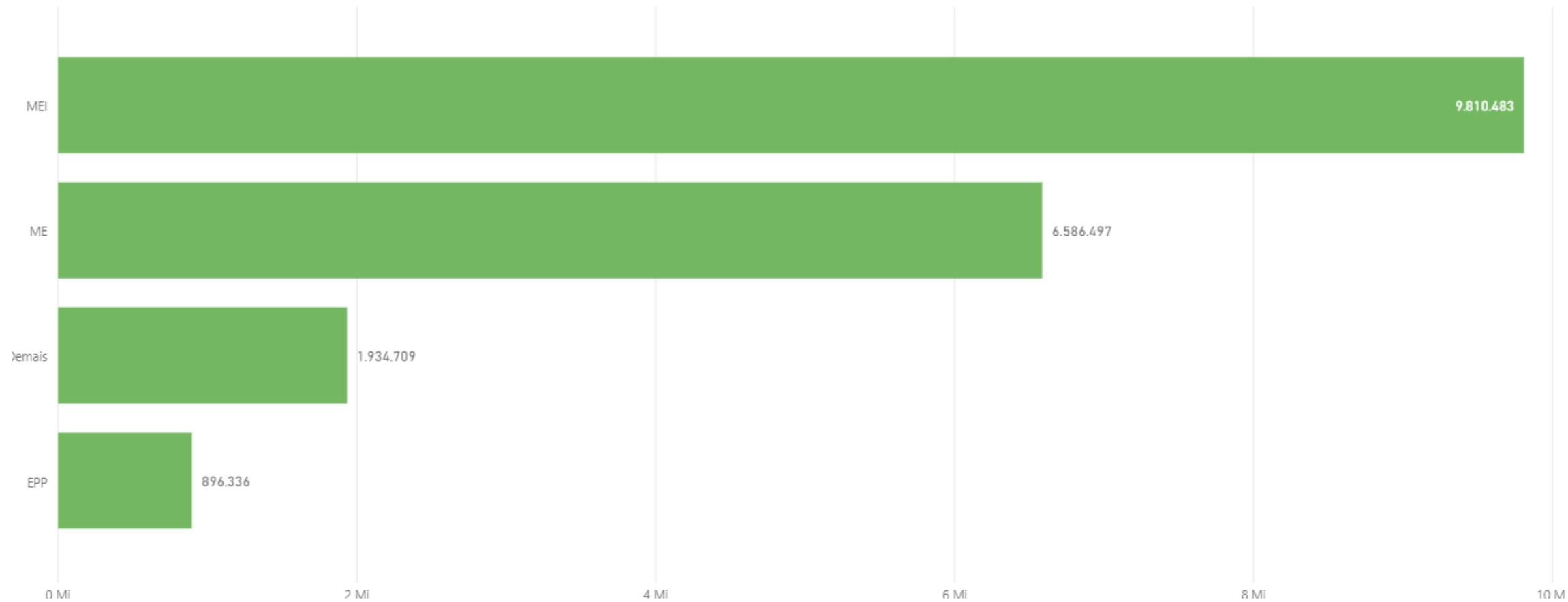
Fonte:

SEBRAE-NA/ Dieese. Anuário do trabalho na micro e pequena empresa 2013. p. 17.

Tipos de empresas por
número de empregados

[Voltar ao relatório](#)

Nº DE EMPRESAS POR PORTE



Maiores empregadores do Brasil

CAGED: 2019

ranking	empresa	vínculos empregatícios celetistas	setor
1º	ATENTO BRASIL	73.822	TELEATENDIMENTO
2º	BRF	55.513	ALIMENTOS
3º	VALE	42.446	MINERAÇÃO
4º	DELIMA COMÉRCIO E NAVEGAÇÃO	41.523	TRANSPORTES
5º	ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA	35.906	SAÚDE
6º	SEARA ALIMENTOS	32.881	ALIMENTOS
7º	ITAU UNIBANCO	32.514	FINANCEIRO
8º	LIQ CORP	31.057	TELEATENDIMENTO
9º	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVICOS HOSPITAL - EBSEH	29.886	SAÚDE
10º	ALMAVIVA DO BRASIL TELEMARKETING E INFORMÁTICA	27.734	TELEATENDIMENTO
11º	JBS	27.110	ALIMENTOS

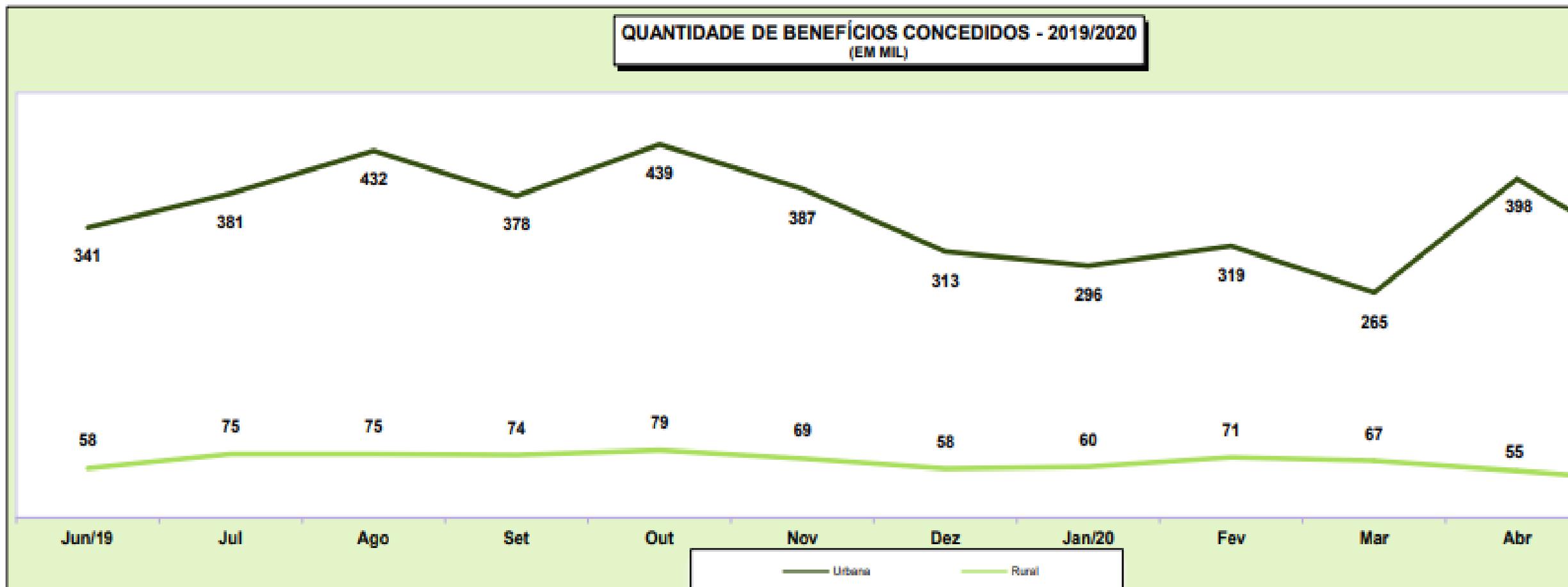
450.000

12º	TOP SERVICE SERVIÇOS E SISTEMAS	27.006	TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS
13º	PETROBRAS	25.653	ÓLEO E GÁS
14º	MGS - MINAS GERAIS ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS	24.099	SERVIÇOS PÚBLICOS
15º	AURORA ALIMENTOS	20.580	ALIMENTOS
16º	COMLURB CIA MUNICIPAL DE LIMPEZA URBANA	19.751	LIMPEZA
17º	FUNDAÇÃO DO ABC	19.640	SAÚDE
18º	LIDERANCA LIMPEZA E CONSERVACAO	19.373	TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS
19º	REDE D´OR SÃO LUIZ	19.322	SAÚDE
20º	GRENDENE	18.990	CALÇADOS
21º	TELEPERFORMANCE CRM	18.969	TELEATENDIMENTO
22º	AEC CONTACT CENTER	18.873	TELEATENDIMENTO
23º	SEREBE SERVIÇOS DE REDE	18.548	TELECOMUNICAÇÕES
24º	MRV CONSTRUÇÕES	17.603	CONSTRUÇÃO
25º	FCA FIAT CHRYSLER AUTOMOVEIS BRASIL	16.896	AUTOMÓVEIS
26º	RAÍZEN ENERGIA	16.707	ETANOL E ENERGIA
27º	CASA DE SAÚDE SANTA MARCELINA	16.336	SAÚDE

Atendimento de doenças ocupacionais pelo médico do trabalho:

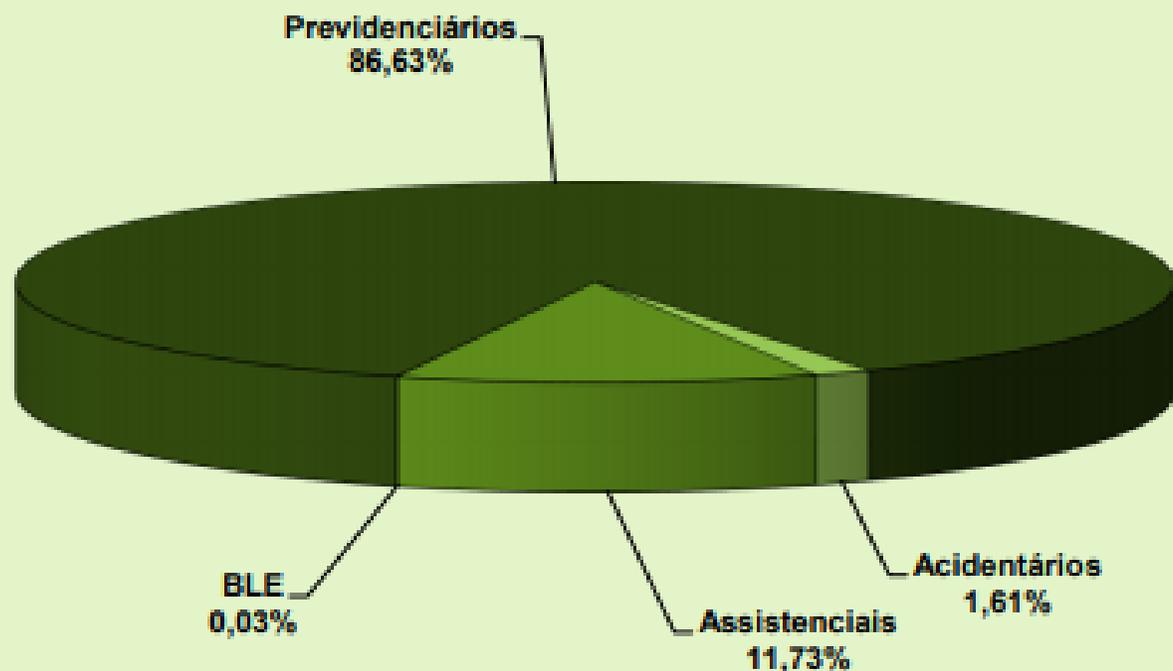
Menos de 15 dias de afastamento e sem afastamento: ?

Acima de 15 dias de afastamento: dados da Previdência Social.



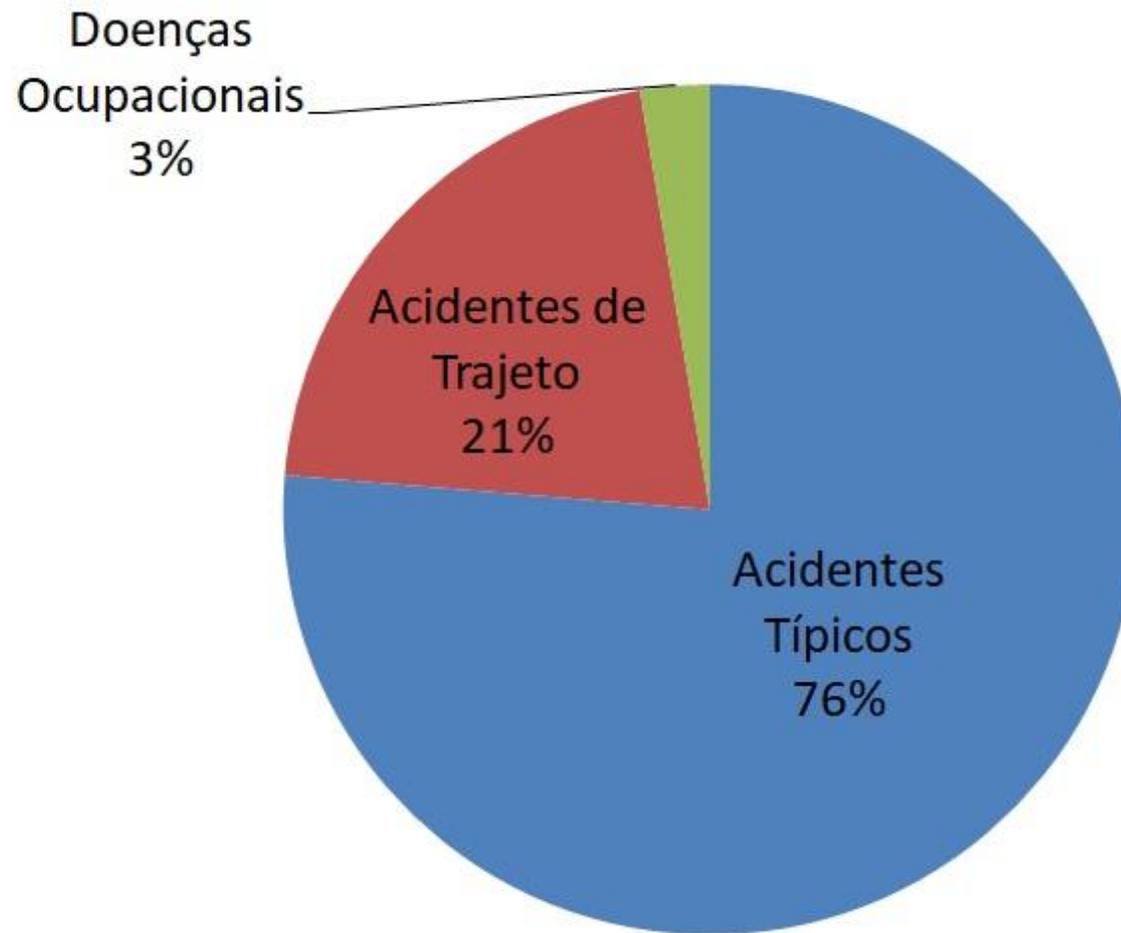
Quantidade de benefícios/mês

**DISTRIBUIÇÃO PERCENTUAL DO VALOR DE CRÉDITOS EMITIDOS NA CONCESSÃO,
SEGUNDO OS GRANDES GRUPOS**



- Média de 400.000 benefícios/mês
- 6.400(1,6%) relacionados ao trabalho.
- 2 exames de retorno ao trabalho por A.T. a ser feito por M.T./mês.

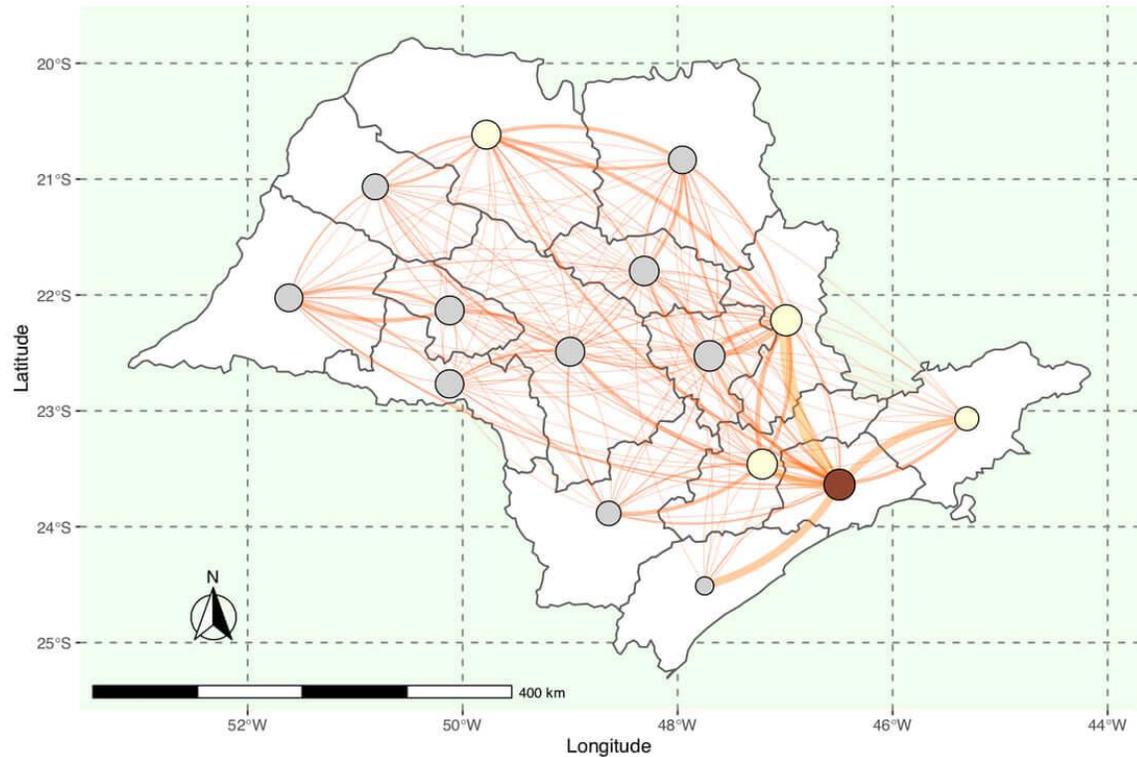
Acidentes do Trabalho com CAT registrada



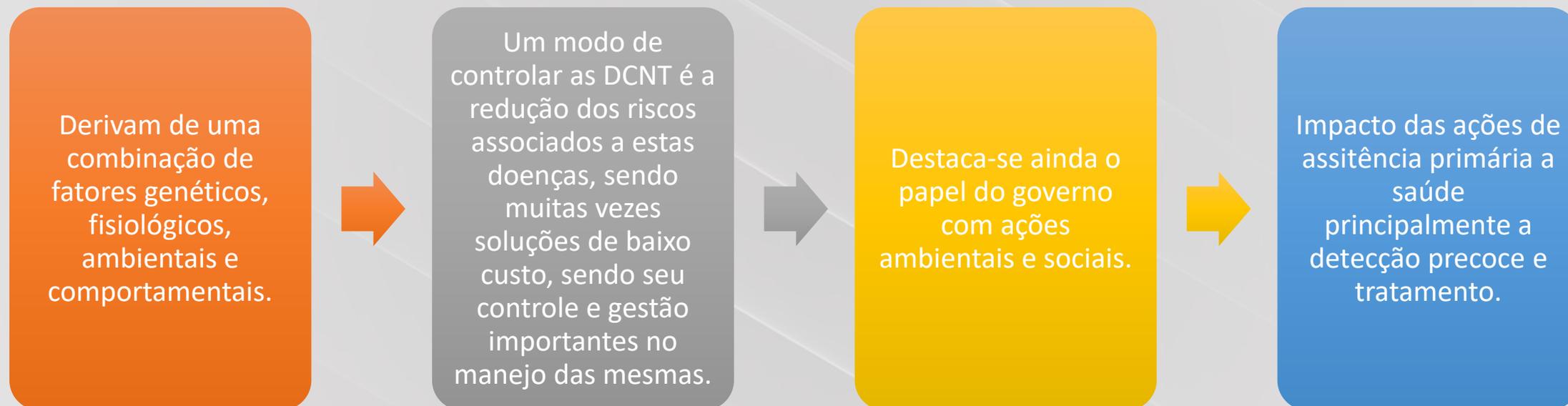
6400 benef acidentários/mês

-200 doenças
ocupacionais/mês;
-1340 ac. de trajeto/mês;
-4860 ac. típicos/mês.

Ações de A.P.S.



DCNT



Coleta de dados:

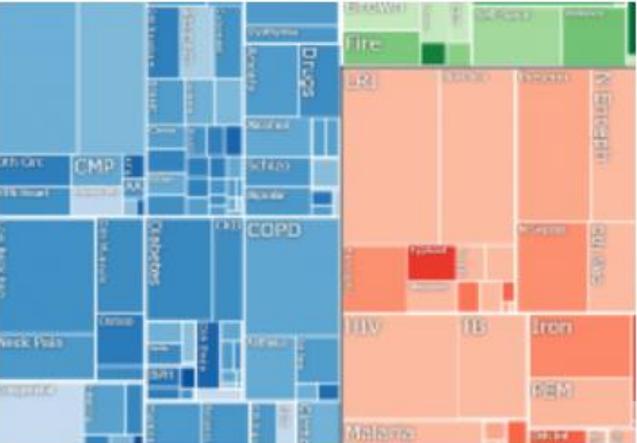
- Dados secundários: bancos de dados nacionais (Ministério da Saúde, Secretarias da Saúde, IBGE, ANVISA, Datasus, Fiocruz, OMS, OPAS, BIREME).
- Dados primários: pesquisas de campo, questionários, amostras, inquéritos.
 - Identificação de problemas de saúde, priorização, definição de objetivos, parametrização.

The Lancet: Latest global disease estimates reveal perfect storm of rising chronic diseases and public health failures fuelling COVID-19 pandemic

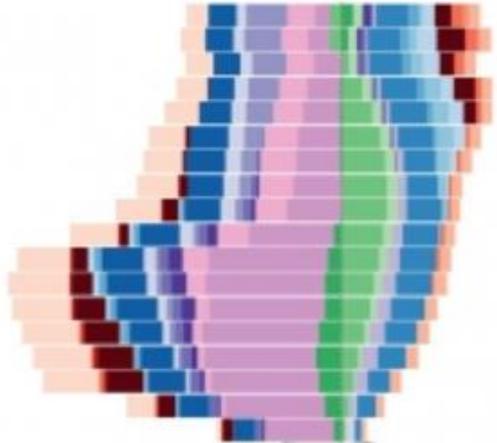
Most comprehensive global study—analysing 286 causes of death, 369 diseases and injuries, and 87 risk factors in 204 countries and territories—reveals how well the world’s population were prepared in terms of underlying health for the impact of the COVID-19 pandemic.



GBD 2019 Resources



GBD Data Visualizations

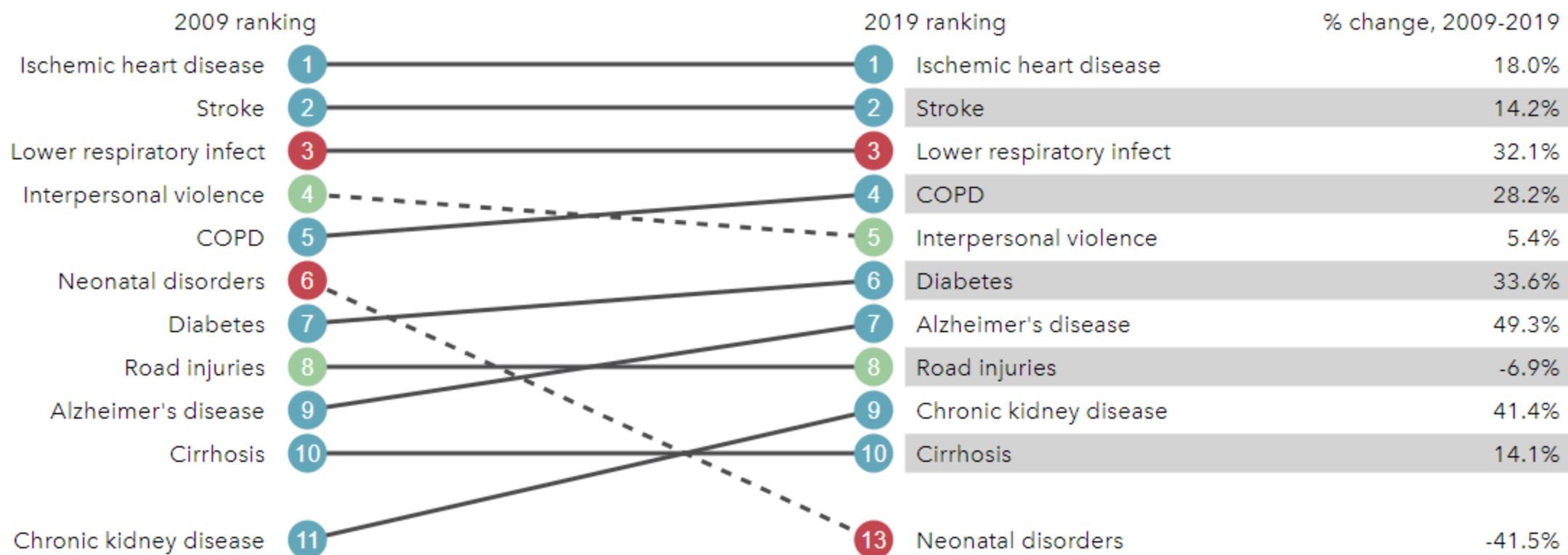


GBD Publications

How long do people live?

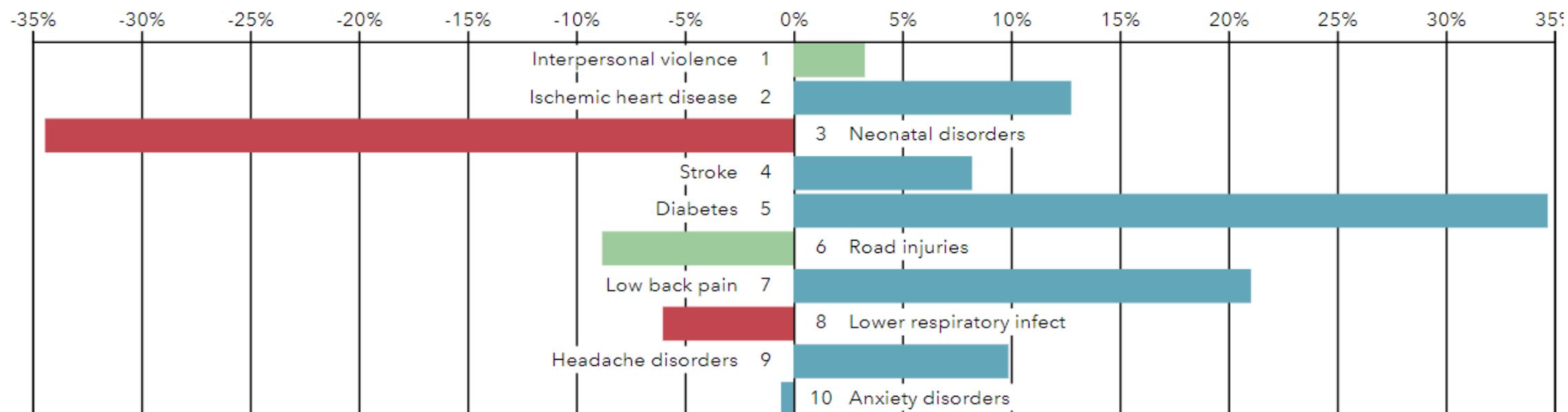
What causes the most deaths?

- Communicable, maternal, neonatal, and nutritional diseases
- Non-communicable diseases
- Injuries

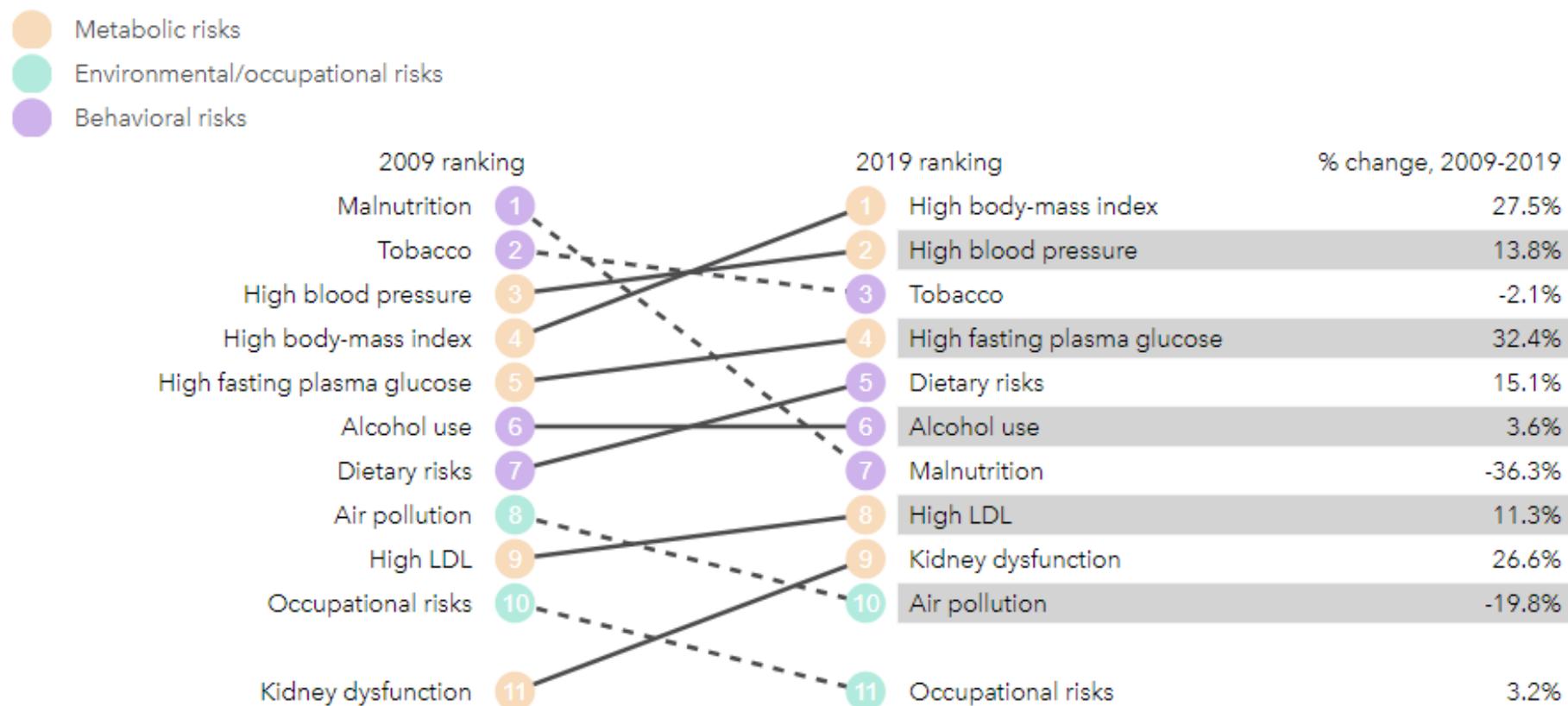


What causes the most death and disability combined?

- Communicable, maternal, neonatal, and nutritional diseases
- Non-communicable diseases
- Injuries



What risk factors drive the most death and disability combined?



Top 10 risks contributing to total number of DALYs in 2019 and percent change 2009-2019, all ages combined

See related publication: [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(20\)30752-2](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(20)30752-2)

Atendimento na pandemia

- Orientação e atendimento prévio, avaliar sintomas, prescrições, desafogar a rede pública.
- Elaborar plano de contingencia, para reduzir ao máximo as chances de transmissão do novo coronavírus.
- Médico do trabalho é o profissional indicado para avaliar os riscos de cada instalação, de acordo com as atividades a serem desempenhadas, implementando medidas preventivas e traçando planos de condutas.
- Atuação do médico do trabalho tornou-se mais complexa (home office);
- Como controlar e medir as variáveis ambientais em casa? Como oferecer condições e treinamento para que cada trabalhador exerça suas atividades com organização, de forma ergonômica e saudável?
- Vacina para a Covid-19 disponível: empresas (médico do trabalho) tem funções importantes. Garantir as condições para que todos os trabalhadores possam ser imunizados, combater a desinformação a respeito das vacinas e acompanhar a aplicação nos trabalhadores

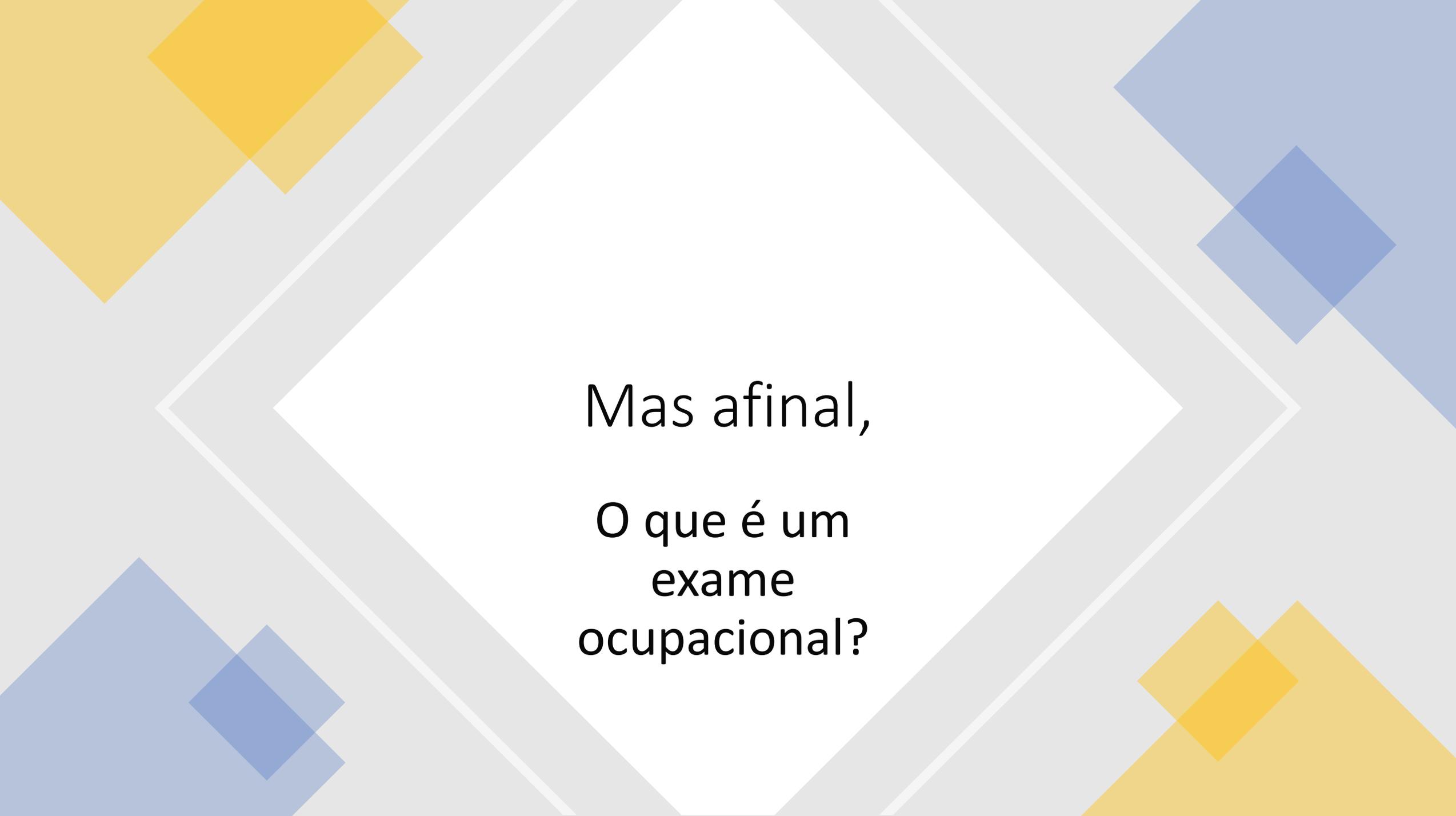
Competências para exercício da medicina do trabalho: pilares da medicina do trabalho.

Clínica médica

Saúde
pública

Medicina
do trabalho





Mas afinal,
O que é um
exame
ocupacional?



Entender que não é um exame de piscina.

Implicações legais para o
trabalhador, para a empresa e para o
profissional médico!

As avaliações clínicas devem abranger a anamnese clínica e ocupacional, além do exame físico e mental.



Exames médicos ocupacionais tem por principais objetivos avaliar/atuar:

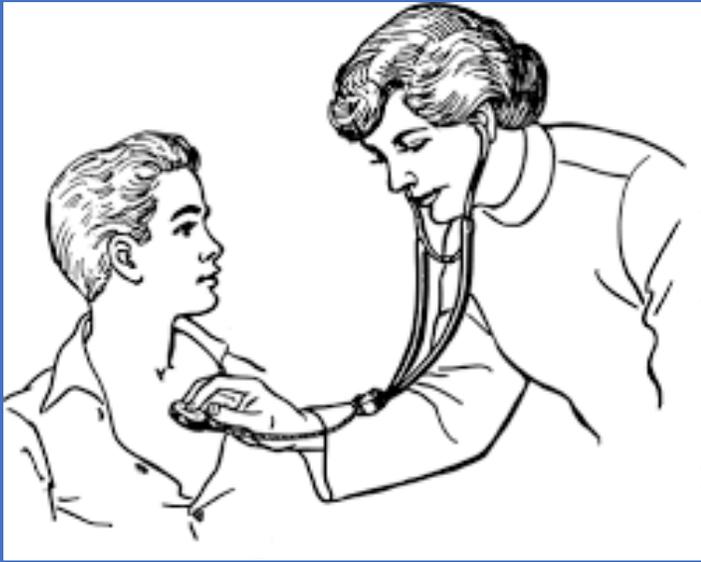
A saúde no aspecto
geral;

As repercussões do
trabalho na saúde;

A capacidade para
o trabalho

Inserir trabalhadores
com deficiência

Promoção e prevenção
de doenças.



Exame médico minucioso

exame

Observação cuidadosa, investigação, pesquisa atenta e minuciosa.

Prova perante pessoas legalmente habilitadas, em que se apura a aptidão de alguém para alguma coisa.

[J] Dicio.com.br

minucioso

Que está repleto de detalhes; que foi narrado detalhadamente; diz-se do que foi completamente pormenorizado: a empresa fez um levantamento minucioso (...)

Diz-se da pessoa que se atenta aos detalhes em tudo o que faz; detalhista.

[J] Dicio.com.br



Exame médico minucioso.

Precisamos reforçar esta prática!

➡ Conhecer nossa empresa e nossos trabalhadores!

➡ Ganhar a confiança dos trabalhadores.

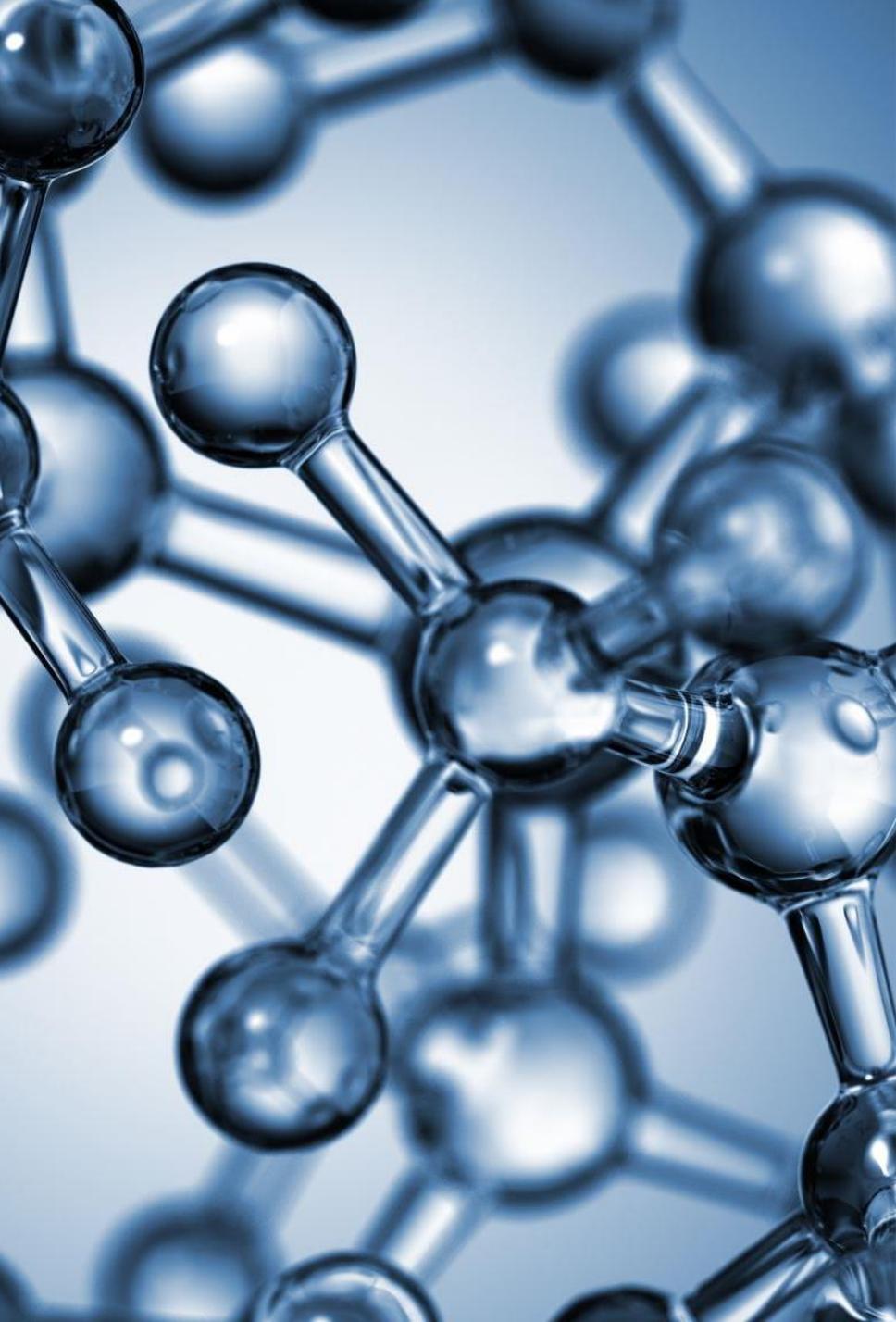
Prontuário médico:

Auxílio à memória do médico;

Documento legal;

Demonstra o atendimento dado ao trabalhador;

Fonte de informação.



Plano Global da Saúde do Trabalhadores-O.M.S. - OBJETIVOS

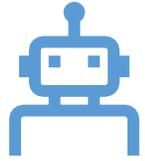
Elaborar e implementar instrumentos de políticas e normas para a saúde dos trabalhadores;

Proteger e promover a saúde no ambiente de trabalho;

Promover o desempenho e o acesso aos serviços de saúde ocupacional;

Fornecer e divulgar evidências, objetivando a ação e a prática;

Incorporar a saúde dos trabalhadores em outras políticas.



1. Ambiente físico de trabalho

- Gerenciamento a que estamos acostumados a realizar em conjunto com a engenharia de segurança do trabalho;
- Riscos físicos, químicos, biológicos e fatores ergonômicos.



2. Ambiente psicossocial de trabalho

- Organização do trabalho;
- Cultura organizacional;
- Estilo de gestão;
- Medo de demissão.



3. Recursos para a saúde pessoal no ambiente de trabalho

- Atividade física;
- Alimentação;
- Fumo;
- Doenças não diagnosticadas;
- DST...



4. Envolvimento da Empresa na Comunidade

- Emissão de poluentes;
- Apoio a diagnóstico e tratamento de doenças como tbc, diabetes, hipertensão, hepatite...
- Transporte;
- Construção de vias de acesso;
- Ações em igualdade de gênero;
- Proporcionar expertise em segurança e MT para empresas menores.

The 2030 Agenda for Sustainable Development



The 2030 Agenda for Sustainable Development

- Esta agenda reconhece as DCNT como o maior desafio para o desenvolvimento sustentável.
- A maioria dos governantes comprometeu-se na redução em um terço das mortes prematuras por DCNT
 - Metas do *Global action plan for the prevention and control of NCDs 2013-2020*:
 - 25% redução de mortes por DCNT
 - Redução em 10% do consumo de álcool
 - 10% redução de pessoas sem atividade física;
 - 30% redução no consumo de sal.
 - 30% redução do uso de tabaco por maiores de 15 anos;
 - 25% redução em hipertensos (controlados);
 - Impedir o aumento de pessoas obesas e diabéticas;
 - Ao menos 50% dos diabéticos controlados;
 - Ao menos 80% das medicações acessíveis para tratar DCNT.

Conclusão:

- Conhecer a empresa (informações);
- Conhecer os trabalhadores (exame ocupacional)
 - Mina de dados;
 - Garimpar;
 - Não ser a produção de ASO mas sim produção do conhecimento da empresa e seus empregados;
 - Orientar médicos examinadores.
- Instituir políticas orientadas pelas informações;
- Atualização profissional.

www.anamt.virtual.org.br

Plataforma online de atualização;



website ANAMT



ANAMT Virtual – Plataforma Online de Educação

Meus cursos

ANAMT VIRTUAL **05** ANAMT

Data: 03 de novembro, às 20h

Tema:
Agrotóxicos



Apresentação:
Dr. Francisco Cortes Fernandes
(Diretor Científico do ANAMT)



Palestrante:
Dra. Andrea Franco Amorim Magalhães
(Médica do Trabalho, Toxicologista e Substitua Fêdo do Serviço Brasileiro de Medicina do Trabalho)

ANAMT VIRTUAL **05** ANAMT

Data: 20 de outubro, às 20h

Tema:
A gestão do absenteísmo



Apresentação:
Dr. Francisco Cortes Fernandes
(Diretor Científico do ANAMT)



Palestrante:
Dr. José Cincurá Siqueira Santos
(Especialista em Medicina do Trabalho, Medicina legal e Perícia Médica, mestre em Administração Estratégica de Empresas e mestre em Saúde do Trabalho)

ANAMT VIRTUAL **05** ANAMT

Data: 06 de outubro, às 20h

Tema:
Painel de indicadores na gestão de saúde dos trabalhadores



Apresentação:
Dr. Francisco Cortes Fernandes
(Diretor Científico do ANAMT)



Palestrante:
Dr. Paulo Zétola
(Médico do Trabalho, mestre em Ergonomia e Professor do Serviço de Saúde do Trabalho da Universidade Federal do Paraná)

ANAMT VIRTUAL **05** ANAMT

Data: 22 de setembro, às 20h

Tema:
Exame visual pelo Médico do Trabalho



Apresentação:
Dr. Francisco Cortes Fernandes
(Diretor Científico do ANAMT)



Palestrante:
Dr. Eduardo Costa Sá
(Especialista em Otorrinolaringologia, Medicina do Trabalho e Medicina legal e Perícia Médica)

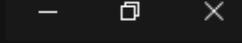
Canais ANAMT



anamt

FAZER UPGRADE

franfernandes



- Início
- Navegar
- Rádio
- Tocados recentemente
- Músicas Curtidas
- Álbuns
- Artistas
- Podcasts
- PLAYLISTS
- Classico
- Volare – Gipsy Kings
- Quincy Jones — M...
- Nacional
- Nova playlist
- Francisco
- Nova playlist



Podcast ANAMT

PAUSE

SEGUIR



TÍTULO	PROGRESSO	DATA	DURAÇÃO
<p>Exposição à vibração</p> <p>A exposição ocupacional continuada às vibrações pode causar sérios prejuízos à saúde do trabalhador, como...</p>		15 de out de 20	2:53
<p>Exame médico demissional</p> <p>A promoção da segurança e da saúde no ambiente ocupacional começa com um bom PCMSO. Conform...</p>		29 de set de 20	5:59
<p>Atenção Primária à Saúde (APS) e a saúde do trabalh...</p> <p>A Medicina do Trabalho e as ações de Saúde do Trabalhador possuem ligação estreita com a saúde...</p>		17 de set de 20	9:49
<p>Pneumonite por hipersensibilidade</p> <p>A pneumonite por hipersensibilidade é uma doença na qual os pulmões se tornam inflamados pela inalação...</p>		2 de set de 20	4:18

Veja o que seus amigos estão tocando

ENCONTRAR AMIGOS

Podcasts

SAMSUNG

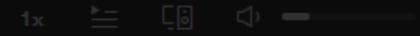
Para os fãs da noite



Pneumonite por hipersensibilida

0:46

4:17



Digite aqui para pesquisar





website ANAMT

ANAMT CLASS
Exame Médico Ocupacional
Parte 2

ANAMT Class
Exame Médico Ocupacional -
Parte 2

ANAMT CLASS
Exame Médico Ocupacional

ANAMT Class
Exame Médico Ocupacional

FÓRUM ANAMT VIRTUAL

Data: 4 de julho
Horário: De 10h às 12h e de 14h às 16h
Tema: Gestão em Saúde para Médicos do Trabalho

Para participar, acesse o site: anamt.virtual.org.br

O ANAMT Virtual é um benefício gratuito exclusivo para associados adimplentes.

Parceiros:
NOVARTIS
MR

Fórum
II Fórum ANAMT Virtual -
Gestão em Saúde para
Médicos do Trabalho

Parceiros:
NOVARTIS
MR

I Fórum ANAMT Virtual: Covid-19

10h - 12h: Diagnóstica laboratorial e aspectos clínicos da Covid-19
14h - 16h: Legislação - LGPD e retorno ao trabalho pós-pandemia

Participação de Dra. Natasha Barreto e Dr. Glaucio Masimann
Participação de Dr. Alberto Ogilivi, Dr. José Ricardo Facin e Dra. Leyla Nascimento

Moderação: Dra. Rosani Araújo (Vice-presidente Nacional da ANAMT)
Moderação: Dra. Rosylane Rocha (Presidente da ANAMT)

Data: 1º de maio

Para participar, acesse o site: anamt.virtual.org.br

O ANAMT Virtual é um benefício gratuito exclusivo para associados adimplentes e para inscritos no 18º Congresso Nacional.

Parceiros:
ANAMT
ANAMT VIRTUAL

Fórum
I Fórum ANAMT Virtual -
Covid-19



ANAMT
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE
MEDICINA DO TRABALHO

Atividades pontuam
para a prova de título
de especialista em
medicina do trabalho!

PROMEDTRAB

Parceria
ARTMED –
ANAMT

Atualização
profissional.

4 volumes
este ano.





Congresso
8 a 10/04/21



ANAMT
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE
MEDICINA DO TRABALHO

Obrigado!

cientifico@anamt.org.br